



要 讯

2

(总第 16 期)

福州大学党委办公室、校长办公室编

2019 年 3 月 4 日

我校“四个维度”深入学习贯彻 全省教育大会精神

一是在传达上突出“快”。校党委第一时间召开党委常委会、党委理论学习中心组会议和期初干部会议传达学习全省教育大会精神。二是在学习上突出“深”。在学深悟透上下功夫，校党委书记结合参会经历带头宣讲全省教育大会精神。校党委班子成员结合各自分管领域谈学习体会和感受，提升学习效果。三是在方式上突出“融”。注重与学习贯彻全国教育大会精神相结合，与秉承弘扬习近平总书记在福建工作时关于教育的创新理念和重要实践相结合，与贯彻落实习近平总书记对福建教育的重要指示精神相结合，一体传达部署、一体贯彻学习。四是在贯彻上突出“实”。一体推进“德智体美劳”全面培养的教育体系；着力建设高素质专业化的教师队伍，在教师资格准入、招聘考核、职称评聘、推

优评先、表彰奖励等环节，严格执行师德“一票否决”；深化学校综合改革，不断优化学科专业，提升服务经济社会能力和水平。

（党委办公室、校长办公室 供稿）

我校期初教学保障工作顺利开展

一是做好教学条件保障工作，提前三天对所有教学设备进行检查、测试，确保教学设备正常运行。二是做好新学期学生报到、注册以及补考等工作，新学期 24158 名学生均按时注册，及时发放本科生教材 100445 册，顺利完成学生补考工作。三是做好期初教学检查工作，对开学第一天 127 门次课堂教学秩序进行检查，全面掌握教学运行情况；校院两级领导带头深入课堂听课，了解一线教学情况。

（教务处 供稿）

我校多举措确保党内关爱帮扶出实效

一是动态台账“建起来”。定期开展困难党员摸底排查，了解家庭状况、致困原因、困难程度等情况，建立困难党员信息化台帐，分类型确定帮扶对象，突出动态管理、逐级审核，为精准帮扶提供依据。二是结对帮扶“全覆盖”。采取“1+X”结对帮扶模式，根据党员具体情况针对性定制“关爱套餐”，组织党员师生与需要帮扶的对象结成“对子”，党员领导干部每人联系 1~3 名帮扶对象，确保全覆盖。目前全校党员干部共结帮扶对子 1126

个。三是领导带头“解难题”。校党委领导带头进家入户，走访慰问基层一线师生党员，通过“精神扶志、生活扶贫、工作扶业、教育扶学”等举措，帮助解决党员师生实际困难和问题。两年来共为困难师生党员送去慰问款物共计 68.7 万元。

（组织部、党校 供稿）

我校新学期人事人才工作顺利开展

一是摸排教职工返校到岗及思想动态情况，确保全校教职工按时返校投入工作，把握教职工最新思想动态，保障正常的教学、工作和生活秩序。二是首次举行教职工荣休典礼，为全校 2018 年退休教职工送上祝福和表达谢意；2018 年共有 81 位教职工荣休，涵盖教学科研、行政管理、教辅、工勤等。三是组织开展辅导员、财务人员等公开招聘工作，已完成 884 人的材料初审工作，进一步充实教师队伍。四是组织开展第四轮岗位设置与聘用管理工作，拟于 5 月上旬与教职工签订聘用合同并报上级主管部门核准；组织开展教师等系列专业技术职务评聘工作，已完成材料初审环节。

（教师工作部、人事处 供稿）

学工系统切实抓好学期初学生教育管理工作

一是逐一摸排学生返校情况，掌握返乡思想动态，加强学生关注的焦点、热点问题的网络舆情监控。二是全面做好学生安全

教育管理，重点开展交通、饮食、金融、防火、防盗、防骗、网络、校园贷等安全教育；落实政工值班、晚点零汇报制度。三是严格做好期初宿舍、课堂情况检查，要求政工干部深入宿舍进行环境卫生及秩序督导，深入课堂了解学生学习状态、上课表现、课堂秩序等学风情况。四是认真做好特别关注学生帮扶工作，细致排查各类特别关注学生的学习、思想、心理、经济等状况，帮助解决实际困难；重点关注因各类家庭变故致贫的学生情况。

〔学生工作部（处） 供稿〕

基建资产管理处稳步推进 49 ~ 51#研究生公寓建设任务

49 ~ 51#楼研究生公寓位于我校旗山校区生活区，项目总建筑面积 18411.24 平方米，建筑高度 23.92 米，工程投资约 6600 万元。自项目启动以来，已完成项目立项报批、勘察、设计、图审、招标控制价编制等工作。项目监理于 2 月 18 日开标，施工已于 2 月 19 日开标，目前监理及施工单位均已确定。现正抓紧推进项目的规划许可证、施工许可证及人防、消防等手续的办理，力争尽早开工建设，确保今年 9 月份新生入住。

（基建资产管理处 供稿）

我校依法治校工作取得新进展

一是加强组织领导，积极贯彻落实我校法治宣传教育的第七个五年规划，重点突出《中华人民共和国宪法》的学习宣传实施，为全校教职工发放宪法读本，开展“宪法宣传周”系列活动。二是充分发挥校法务室和法律顾问在学校依法依规决策中的作用，运用法治思维和法治方式推动依法治校工作。三是响应内控管理要求，根据学校合同管理办法，制定合同管理工作指引，进一步规范全校各类合同管理。四是健全学校纠纷处置程序，完善诉讼响应机制。2018年校法务室协助处理学校涉诉纠纷8件，校内外非诉事务25件，审核学校合同89份，重要规章制度18项，参与学校重大决策法律风险评估12项，为教职工提供法务咨询85件次，有效维护了学校和教职工的合法权益。五是推进依法治校的研究和实践工作，举办法律实务培训和讲座、开展依法治校课题研究，全面提升学校法治化工作水平。

（党委办公室、校长办公室 供稿）

我校建立多层次、分类别、全覆盖党员 干部教育培训体系

一是健全工作机制。完善领导干部上党课制度、培训学时登记制度、培训反馈评估制度等，制定培训管理办法、考勤制度和各类培训班工作流程，促进培训的科学化、制度化、规范化。二

是坚持分类培训。针对处科级干部、党务干部、党员等群体，优化整合培训班次，构建多层次、分类别、全覆盖的党员干部教育培训体系。一年来培训党员、干部等 24823 人次。三是创新教育方式。突出党的理论教育和党性教育主课地位，增设“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”等专题课程。灵活运用专题讲授、互动研讨和实践教学等培训方式，激发学习兴趣。

（组织部、党校 供稿）